

ОХРАНА ТРУДА

И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Промышленная,
экологическая,
пожарная, информационная,
экономическая безопасность,
производительность труда

№ 3 (885)

Специализированная газета

13 марта – 9 апреля 2026 г.

НОВОСТИ

В группе риска

Группы профессионального риска работников будут определяться по-новому. Методические рекомендации по их формированию утверждены Минтрудом и Минздравом России. Описаны пять групп риска развития профессиональных заболеваний. Отнесение к той или иной из них будет происходить на основании результатов медосмотров, спецоценки условий труда, групповых и индивидуальных факторов риска. Такая систематизация поможет определить приоритетные меры профилактики профзаболеваний. Методика предназначена для медиков, профпатологов, специалистов по соцстрахованию и работодателей.

Сообщает Ростехнадзор

С 1 марта вступили в силу нормативные правовые акты в сфере технологического надзора и радиационной безопасности: введены в действие положения новых Правил регистрации опасных производственных объектов в государственном реестре; начали применяться актуализированные требования к саморегулируемым организациям в области инженерных изысканий, проектирования, строительства, ремонта; действуют новые редакции методик разработки нормативов допустимых сбросов радиоактивных веществ в водные объекты и выбросов радиоактивных веществ в атмосферный воздух; вступили в силу изменения в «Правила безопасности пассажирских канатных дорог и фуникулеров».

Попали в реестр

По данным Роструда, почти 700 компаний внесены в реестр недобросовестных работодателей России. Попадают в него те, кто нарушает трудовое законодательство, практикуя нелегальную занятость. В Роструд сведения передаются из налоговой инспекции. Информация об организации хранится в реестре в течение года с момента последнего нарушения. Чаще всего в список попадают работодатели из сфер торговли, общепита, строительства и клининга.

Запрет обоснован

С 1 сентября 2026 года Ростехнадзор получит возможность утверждать перечни работ, для выполнения которых частным агентствам занятости запрещено направлять работников по договору. Это касается работ на опасных производственных объектах I и II классов. Ведомство будет утверждать перечни по согласованию с Минтрудом России и с учетом мнения РТК по регулированию социально-трудовых отношений. Соответствующие изменения внесены в статью 341-2 Трудового кодекса РФ Федеральным законом № 37 от 20.02.2026.

Внимание: конкурс!

2 апреля состоится XX Юбилейный конкурс «Лучший специалист по охране труда Республики Башкортостан – 2026». Организаторы профсоревнования – Министерство семьи и труда РБ и ЧОУ «Межотраслевой институт» при содействии Роструда инспекции в РБ и Федерации профсоюзов РБ. Получить участие в бесплатном дистанционном конкурсе смогут руководители служб и специалисты по охране труда с опытом работы – по одному представителю от каждой организации или обособленного подразделения. В результате онлайн-тестирования будут определены победители и составлен рейтинг «10 лучших специалистов по охране труда РБ – 2026», а также названы лидеры в каждой отрасли. Заявку на конкурс можно подать до 30 марта на сайте www.bmipk.ru.

АКТУАЛЬНО

ПЕРЕМЕНИ БУДУТ

КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПЛАНИРУЕТСЯ ВНЕСТИ В ПРАВИЛА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Срок стажировки для вновь принятых работников хотят увеличить до пяти смен

Необходимость обновления правил, утвержденных постановлением № 2464, связана прежде всего с завершением их срока действия в августе этого года. Проект постановления, который сейчас проходит общественное обсуждение, продляет этот период до 1 сентября 2032 года и вносит в документ важные коррективы.

Предлагается убрать из Правил требование о повторном обучении и проверке знаний по охране труда при оформлении внутреннего совместительства. Такое послабление будет возможно, только если профриск и условия труда не меняются.

Изменения коснутся и стажировки на рабочем месте. Для впервые

трудоустроенных специалистов планируется увеличить ее минимальную продолжительность с двух до пяти смен.

В обновленном документе уточняется, что инструктаж по охране труда на рабочем месте для руководителя организации или филиала может проводить специалист по охране труда или иной уполномоченный работодателем сотрудник.

Кроме того, в пункт 33 Правил добавляю новый подпункт: теперь обучение по оказанию первой помощи пострадавшим будет проводиться и для впервые начавших трудовую деятельность работников. При этом познакомиться с важными навыками нужно в течение 30 календарных дней со дня приема на работу.

Внеплановое обучение по использованию средств индивидуальной за-

щиты теперь должно быть организовано в случае актуализации соответствующей программы. Но самое важное касается практического компонента обучения. Проведение обучения работников требованиям охраны труда все так же допускается с использованием дистанционных технологий, но строго за исключением практических занятий по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ, оказания первой помощи пострадавшим и использования СИЗ, а также практических занятий на учебно-тренировочных полигонах и тренажерах.

Изменения могут вступить в силу с 1 сентября 2026 года. Общественное обсуждение проекта завершается 19 марта 2026 года.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

ЖКХ — зона риска



стр. 2

Что стоит за ценой?



стр. 3

БЕСПЛАТНАЯ ПОДПИСКА

Чтобы подписаться на бесплатную электронную рассылку газеты «Охрана труда и безопасность предприятия», оставьте заявку, отсканировав QR-код или отправив запрос на наш e-mail: safework.06@mail.ru.



Подписчики Республики Башкортостан могут оставить заявку на печатную версию по телефону

8 (347) 273-61-39.

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

ПРОБЛЕМЫ ОТРАСЛИ

ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО ПО-ПРЕЖНЕМУ ОСТАЕТСЯ ЗОНОЙ РИСКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Высокие нагрузки, недостаточное финансирование, устаревшая инфраструктура и нарушение правил. К чему приводят все эти сложности? О ситуации в отрасли накануне Дня работников ЖКХ рассказала в интервью нашей газете руководитель Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан Татьяна АСТРЕЛИНА.

– Татьяна Николаевна, как Вы оцениваете ситуацию с производственным травматизмом в сфере жилищно-коммунального хозяйства?

– По нашему мнению, ситуация с производственным травматизмом в сфере ЖКХ характеризуется достаточно высокой степенью латентности, в основном из-за неоформления трудовых отношений с работниками. О случаях травматизма Госинспекцию в установленном порядке не информируют, а травмы чаще всего оформляются в поликлиниках со слов пострадавших как бытовые.

Приведу пример. Одна из управляющих компаний Стерлитамака привлекла к работе дворником мужчину, не оформив с ним трудовой договор. При погрузке мусора на самосвал он оступился и получил травму ноги. В Госинспекции об этом случае стало известно от правоохранительных органов. Но в ходе расследования связать это происшествие с производством не получилось из-за отсутствия трудовых отношений. А сам пострадавший от взаимодействия с государственным инспектором труда отказался.

В таких ситуациях определяющее значение имеет отношение самого работника к произошедшему и его желание в судебном порядке восстановить нарушенные права, в том числе на безопасный труд. Госинспекция в этом активно помогает. Так, только за 2025 год государственными инспекторами труда подано в суд 25 заявлений на установление трудовых отношений, 21 из которых удовлетворено, остальные находятся в стадии рассмотрения.

В целом за 2024 – 2025 годы Госинспекцией проведены расследования 10 несчастных случаев, произошедших с работниками организаций сферы ЖКХ, из них четыре – со смертельным исходом, пять – с тяжелым и один – с легким исходом.

– Что чаще всего приводит к несчастным случаям?

– Анализ расследованных несчастных случаев свидетельствует о том, что гибель работников чаще происходит от общих заболеваний – сердечно-сосудистых проблем (три случая). Один работник утонул при устранении засора в коллекторе. Тяжелые травмы получены в результате ДТП (один случай), падения с высоты при уборке снега с крыши (также один случай), с подножки, а также с бункера специализированного транспортного средства (два случая) и из-за воздействия пара и горячей воды (один случай).

При этом при расследовании практически каждого из перечисленных происшествий установлено, что работники не были обеспечены средствами индивидуальной защиты, а также выявлены недостатки в организации и проведении подготовки по охране труда, что часто становилось одной из причин производственного травматизма.

Например, Госинспекцией проведено комиссионное расследование несчастного случая с тяжелым исходом, произошедшего с водителем службы по благоустройству одного из районов Уфы: работник поскользнулся, потерял равновесие и упал с подножки специализированного транспортного средства. Часть 4 статьи 221 Трудового кодекса и пункт 1.1 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты в



Только работая по правилам, можно избежать травматизма и штрафов

зависимости от идентифицированных опасностей (приказ Минтруда № 767н) требовали от работодателя включить в нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты специальную обувь для защиты от скольжения для водителя автомобиля. Однако в локальном акте выдача таких ботинок не была предусмотрена, и, несмотря на наличие опасности в виде скользких, обледенелых, мокрых поверхностей, водитель трудился без должной защиты, что и привело к травме.

Еще один случай произошел в Стерлитамаке. Кровельщик управляющей компании получил задание на очистку крыши двухэтажного здания от снега. При этом инструктажи, в том числе целевой в рамках открытого наряда-допуска, работник не прошел, средствами индивидуальной защиты от падения с высоты обеспечен не был. Итог – падение с высоты из-за схода снега.

” Игнорировать требования безопасности недопустимо, ведь малейшее отклонение от них может повлечь за собой непоправимое.

Особого внимания, по нашему мнению, заслуживают обстоятельства гибели работников при проведении работ в колодцах, поскольку не так давно Республика Башкортостан находилась в антирейтинге субъектов Российской Федерации со значительным числом таких факторов производственного травматизма. Принятый в регионе комплекс мероприятий позволил существенно улучшить ситуацию в данном направлении. Вместе с тем в прошлом году Госинспекцией проведено расследование несчастного случая с работником одного из муниципальных унитарных предприятий Альшеевского района. Мужчина погиб при выполнении работ по устранению засора в коллекторе. Причина – неудовлетворительная организация производства работ, в том числе необеспечение контроля со стороны руководителей за ходом выполнения работ и соблюдением трудовой дисциплины. Сотрудник был допущен к труду в состоянии алкогольного опьянения, без проведения первичного инструктажа и обучения безопасным методам и приемам работы, в том числе в ограниченных и замкнутых пространствах. На месте производства отсутствовали средства коллективной защиты, предотвращающие возможность падения в колодец.

– Разъясните, что должен знать работодатель об организации работ в ограниченных и замкнутых пространствах и сам слесарь, которому предстоит спуститься в колодец?

– При организации работ в ограниченных и замкнутых пространствах, емкостных и других сооружениях, эксплуатируемых в сфере ЖКХ, необходимо прежде всего руководствоваться Правилами по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве (приказ Минтруда № 758н) и Правилами по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах (приказ Минтруда № 902н).

Обращаем внимание, что такая работа носит исключительно бригадный характер, при этом бригада должна быть обеспечена телефонной или радиосвязью, укомплектована аптечками для оказания первой помощи пострадавшим. Работники должны быть обучены безопасным методам и приемам выполнения работ в таких сооружениях. Работодатель обязан обеспечить сотрудников средствами индивидуальной и коллективной защиты, в том числе индивидуальными и коллективными средствами газового контроля – газоанализаторами, газосигнализаторами.

Работники, выполняющие работы в закрытых пространствах с неопасной средой, должны быть обеспечены изолирующими или фильтрующими самоспасателями с временем действия, достаточным для эвакуации и спасения. При выполнении задания необходимо постоянно осуществлять контроль воздушной среды в рабочей зоне индивидуальными средствами газового анализа.

И, главное, что должен знать каждый, приступающий к работам в ОЗП, в том числе в колодцах, – игнорировать требования безопасности недопустимо, ведь малейшее отклонение от них может повлечь за собой непоправимое.

– Каким образом инспекция труда помогает (и может помочь) работодателям снизить травматизм?

– Государственная инспекция труда постоянно проводит профилактические мероприятия, в том числе нацеленные на снижение производственного травматизма: информирует, консультирует, проводит профилактические визиты, в том числе инициированные самими работодателями.

Проведение государственными инспекторами профилактической работы в отношении работодателей не вызывает каких-то негативных последствий. Напротив, позволяет руководителям, специалистам в области охраны труда в наиболее благоприятном формате разобраться в тонкостях организации работы по охране труда, получить разъяснения по проблемным вопросам правоприменения, избежать штрафов, а главное, сохранить жизнь и здоровье работников!

Беседовала
Марина БАРДАКОВА

НАДЗОР И КОНТРОЛЬ

ПЛЮС ИНДИКАТОР

ПРЕВЫШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА САМОЗАНЯТЫХ СТАНЕТ ПОВОДОМ ДЛЯ ПРОВЕРКИ

Понять, что в организации нарушаются права сотрудников, поможет новый индикатор риска, разработанный Минтрудом. Он будет уже десятым в перечне и вторым для самозанятых.

Индикаторы риска помогают инспекциям труда минимизировать проверки бизнеса и действовать адресно – там, где высока вероятность нарушений. Очередным таким показателем стал новый индикатор риска подмены трудовых отношений с самозанятыми. В Минтуде пояснили, как он будет действовать.

Теперь Роструд сможет приступить к проверке, если более 10 работников одной компании сначала работали по трудовым договорам, а потом стали самозанятыми и продолжают оказывать услуги по гражданско-правовым договорам этой же или новой организации, имея среднемесячный доход больше 25 тысяч рублей.

– Федеральный закон запрещает в течение двух лет бывшему работодателю пользоваться услугами самозанятых по гражданско-правовому договору. Это нужно, чтобы работодатели не злоупотребляли подменой трудовых отношений со своими работниками для экономии, например на страховых взносах, – цитирует заместителя министра труда и социальной защиты РФ Дмитрия ПЛАТЫГИНА пресс-центр Минтруда. – Если работодатель заказывает услуги у своих бывших работников, ставших самозанятыми, – это очевидное нарушение. Но если он делает это не напрямую, через другую компанию, которая взаимодействует с самозанятыми, – нарушения выявить сложнее. Для этого и был разработан новый индикатор риска: трудовые инспекции смогут эффективнее фиксировать подмену трудовых отношений и быстрее восстанавливать трудовые права граждан.

Когда проект приказа Минтруда будет утвержден, новый индикатор станет вторым по самозанятым. Пока же Роструд инициирует проверку, если компания взаимодействует более чем с 35 самозанятыми дольше 3 месяцев, при этом минимум 75 % от их дохода, превышающего 35 тысяч рублей, поступает от этой организации.

Дмитрий БЕЛОВ

ИТОГИ

ПО ВСЕМ КРИТЕРИЯМ

В БАШКОРТОСТАНЕ ОПРЕДЕЛЕНА ОРГАНИЗАЦИЯ, ЛУЧШИЕ В ОХРАНЕ ТРУДА

Объявлены результаты республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам 2025 года. Абсолютным лидером соревнования стал коллектив ООО «Газпром трансгаз Уфа».

В конкурсе, организованном Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ и региональной Федерацией профсоюзов, приняли участие 242 организации и предприятия из всех городов и районов республики. Они были разделены на 17 групп по видам экономической деятельности.

При подведении итогов оценивались главные показатели. Комиссия учитывала, как освещались средства, выделяемые на охрану труда, мониторили статистику травматизма, обращала внимание на проведение СОУТ, оценки профессиональных рисков, обучения по охране труда и другие критерии создания безопасной и комфортной среды для работников.

Лучшие по республике вошли в тройку победителей: 1 место – ООО «Газпром трансгаз Уфа», 2 место – ГБУЗ РБ Городская клиническая больница № 18 г. Уфы, 3 место – АО «Уфимское хлебообдирение «Восход».

По видам экономической деятельности первые места в конкурсе заняли коллективы: СПК колхоз имени Салавата, АО «Сырьевая компания», АО «ПОЛИЭФ», АО НПФ «Геофизика», ПО «Уфимские городские электрические сети» ООО «Башкирэнерго», АО «Башкирские вторичные металлы», Чишминского ДРСУ – филиала АО «Башкиравтодор», Сибайского АТП – филиала АО «Башавтотранс», МАУ «Оператор питания Школьник» Янаульского района РБ, ООО Научно-Производственный центр «ГЕОСТРА», АО «Управление жилищного хозяйства Калининского района ГО г. Уфа», Дирекции наклонно-направленного и горизонтального бурения – филиала АО «Башнефтегазофизика», МБУ «Служба по благоустройству Демского района» ГО г. Уфа, МАДОУ «Детский сад № 32» г. Стерлитамака, МАОУ средняя общеобразовательная школа № 7 г. Туймазы, ГБПОУ РБ Башкирский хореографический колледж имени Рудольфа Нуреева, МБУК «Межпоселенческая центральная районная библиотека» Краснокамского района РБ.

Дипломы победителям будут вручены в торжественной обстановке.

Ксения ЛАРИНА

ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

ВСЁ ПОЗНАЕТСЯ НА ПРАКТИКЕ

ТРЕНИРОВКИ НА СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ПОЛИГОНАХ СНИЗЯТ ТРАВМАТИЗМ ПРИ РАБОТЕ НА ВЫСОТЕ

Несмотря на то что организации должны строго следовать Правилам по охране труда при работе на высоте (приказ № 782н), случаи падения все так же продолжают происходить. И не только на стройках. Как научить работодателей и довести до рабочих эти жизненно важные нормативы безопасности?

Главная ответственность всегда лежит на руководителе организации. От того, насколько серьезно он подойдет к делу, будет зависеть ситуация с безопасностью на его объектах. Именно работодатель должен провести спецоценку условий труда и оценку профессиональных рисков, создать безопасные условия, выдать средства защиты и спецодежду, организовать обучение и инструктажи работников. Но сами руководители работ на высоте порой не имеют квалифицированных знаний в этой области. На помощь им приходят организации, которые специализируются на обучении работников. Однако в теории безопасную работу на высоте не освоишь. Здесь нужна тренировка, отработка навыков. Где ее проводить? Только на специализированной площадке.

– Полигон для отработки навыков работы на высоте создает условия, приближенные к реальным: не только помогает отработать технологии применения средств индивидуальной защиты, способы крепления и самостраховки, но и потренироваться в спуске и подъеме по вертикальной лестнице, эвакуации человека с высоты, совместных действиях при работе в бригаде, – рассказывает заведующий кафедрой «Охрана труда» ЧОУ «Межотраслевой институт» Ильгиз ЯКУПОВ. – На практических занятиях преподаватели работают с каждым учащимся, помогают правильно надеть привязь, пристегнуться и подняться, задают наводящие вопросы, поясняют и подсказывают.



Если полигон позволяет ощутить высоту, то учащиеся более ответственно относятся к процессу подготовки

В теории кажется все просто, но на практике многие теряются. В этом и заключается полигона, что ошибаться на нем можно сколько угодно – преподаватели всегда исправят неверное действие. Любая оплошность обязательно откладывается в сознании. Ты видишь ошибки других обучающихся (со стороны виднее) и потом пробуешь сам сделать это без нарушений. И только когда несколько человек из группы проделали одни и те же движения, наблюдали друг за другом, приобретается устойчивый навык.

– В ходе обучения я не раз замечал, что слушатели не знают элементарных вещей – названий инструментов, приспособлений, оборудования для работы на высоте, понятия не имеют, как и куда пристегнуть привязь, – делится опытом преподаватель кафедры Альберт РАФИКОВ. – Выходя на полигон, они попросту теряются, им элементарно не хватает теоретических знаний, а уж про практику и говорить нечего. Поэтому начинаем всегда с простых упражнений – надеть привязь, подняться, «упасть». Вроде кажется, все легко, но не у всех получается. Примерно так же чувствует себя водитель, только что получивший права и впервые севший за руль своего автомобиля: только с опытом он избавится от страха и приобретет уверенность.

Как отмечает Альберт Анисович, очень важно отрабатывать навыки по потребностям:

– Электрики поднимаются на опоры, а работники ЖКХ – на крыши или спускаются в ограниченное замкнутое пространство. Практические занятия у них тоже построены по-разному, что важно указывать при формировании заявок на обучение. Тогда процесс освоения безопасных приемов будет эффективнее.

Если полигон позволяет ощутить высоту и фактор падения, то учащиеся более ответственно относятся к процессу обучения. Потом, на производстве, это уберет от серьезных промахов и сохранит их жизнь и здоровье. По мнению преподавателей-практиков, методичное повторение действий, в том числе связанных с правильным применением страховочных систем, снижает уровень страха и ошибок при реальных работах, поэтому обучение с использованием полигона позволяет снизить риски травматизма и обеспечить выполнение требований законодательства.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

ПО ЗАКОНУ

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ШТРАФА

ПРАКТИКА НАДЗОРА

Гострудинспекция через суд добила наказания компании за нарушение порядка обучения сотрудников.

По данным Гострудинспекции в Мурманской области, основанием для штрафа стали результаты дополнительного расследования смертельного несчастного случая, произошедшего в апреле 2025 года. Ведомство установило, что работодатель допустил работницу к исполнению обязанностей без проведения обязательных инструктажей по охране труда и проверки знаний.

В ходе первоначального расследования комиссии не были представлены оригиналы журналов регистрации инструктажей и протоколов. По словам работодателя, эти документы были утрачены. Кроме того, выяснилось, что выделенное на обучение время не соответствовало фактическому графику работы сотрудницы, что свидетельствовало о формальном подходе.

Поскольку компания была реорганизована, административная ответственность по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ в виде штрафа в размере 110 000 рублей была применена к правопреемнику – ООО «РБЕ».

Не согласившись с постановлением, компания обратилась в суд, однако он поддержал позицию Инспекции, отметив, что отсутствие оригиналов документов (журналов) расценивается как фактическое непроведение обучения. Сам по себе факт внесения записей в реестр обученных лиц не отменяет обязанности по надлежащему оформлению и хранению первичной документации.

Гострудинспекция призывает работодателей ответственно относиться к вопросам охраны труда: формальный подход к обучению персонала недопустим.

По информации открытых источников

ОСТРЫЙ ВОПРОС

ЧТО СТОИТ ЗА ЦЕНОЙ?

СКРЫТЫЕ РИСКИ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР НА ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Жесткие рамки Закона № 44-ФЗ, где ключевым критерием зачастую становится минимальная цена, создают идеальную среду для поставщиков-однодневок. Более гибкий 223-ФЗ, хотя и позволяет оценивать качество, на практике порой порождает риски необъективности. Итог один: побеждает не тот, кто лучше обучит, а кто предложит самую низкую цену. Заказчик в итоге получает корочки вместо компетенций и полное отсутствие гарантий безопасного труда.

Замкнутый круг

Для большинства стандартных закупок (особенно в форме электронного аукциона) действует жесткое правило: победитель – это участник с наименьшей ценой (п. 5, 9 ст. 24 44 ФЗ). При таких условиях 16-часовой курс по охране труда на торгах может упасть с начальной стоимости 1700 рублей до 28 рублей. Если в техническом задании (ТЗ) была заложена работа аттестованного преподавателя и практика, то за 28 рублей возможна только формальная выдача документа (протокола) без передачи знаний.

Федеральные законы позволяют заказчику детально прописать в ТЗ требования к обучению (например, наличие оборудования для отработки навыков, опыт преподавателей), однако лазейки для недобросовестных участников торгов всё равно есть. Да, у них нет ресурсов организовать практику, которую, в частности, требует Постановление № 2464, но при этом они смело подают заявку и выигрывают за счет минимальной цены. Когда же выявляется несоответствие заданным условиям, заказчику предлагают «не замечать» эти «детали» в обмен на соблюдение сроков. Специалист, у которого истекают удостоверения сотрудников, вы-

нужден согласиться. Так качество приносится в жертву формальному исполнению.

Между тем слишком строгое техническое задание тоже нередко приводит к задержкам исполнения услуги по обучению. Поставщик, который не соответствует критериям закупки, но хочет победить, может пожаловаться в ФАС на «избыточные и ограничивающие конкуренцию» требования. Даже при правоте заказчика процесс рассмотрения жалобы срывает сроки. Поэтому многие сознательно «размывают» ТЗ, невольно открывая дорогу демпингу.

Следствие экономии

Корочки или знания? Хватаясь за первое, заказчик вроде бы защищает себя от штрафов за отсутствие обучения. Но работа без настоящих знаний в области охраны труда и безопасности производства – это ежедневные нарушения и высокий риск травматизма. Последствия этого очень серьезны – травмы и потеря здоровья сотрудников. А ответственность велика: несоблюдение правил безопасности, которое привело к нанесению тяжкого вреда здоровью или смерти работника, чревато уголовным наказанием – от огромного штрафа до 5 лет лишения свободы.

Можно сказать, что специалисты по охране труда, кадровики или руководители отделов закупок сегодня – это риск-менеджеры. От их решений и правильных действий зависит, получит компания реальные компетенции сотрудников или оплатит фикцию, которая аукнется несчастными случаями, штрафами и прочими издержками. Уфимская строительная фирма ООО «Кровля века» уже оказалась в этой невыгодной ситуации. Расследование Гострудинспекции в РБ показало, что одной из причин несчастного



Грамотная закупка позволит получить настоящие знания

случая в организации стало то, что обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте плотнику и кровельщикам, один из которых упал с четырехметровой высоты, проводилось только в дистанционном формате. Выбранный работодателем учебный центр располагается в г. Архангельске, хотя нормами предусмотрена очная форма с отработкой практических навыков.

Алгоритм защиты

Выбрать настоящего поставщика, а не рисовальщика корочек все-таки можно и нужно. Для этого требуется тщательно проработать процедуру закупки. Эксперты уверены, 80 % успеха зависит от качества технического задания. Оно должно быть юридически безупречным (защита от ФАС) и содержать четкие критерии отбора. Покупать нужно не «курс», а исполнение обязанности работодателя, например, требовать «сформировать у сотрудников устойчивые навыки применения СИЗ и оказания первой помощи». В ТЗ стоит использовать такие оценочные критерии, как квалификация преподавателей (подтверждается портфолио, опы-

том работы), материальная база (фото/видео полигонов, манекенов, СИЗ), доля практических занятий (количество часов в общем объеме), формат аттестации (кейсы, а не тесты).

Уже на предварительном этапе можно отсеять часть предложений, не соответствующих требованиям: проверить на присутствие в Реестре недобросовестных поставщиков, узнать о наличии лицензии/аккредитации, оценить материальную базу. Сайты обучающих организаций обычно содержат всю необходимую для этого информацию.

При проведении самой закупки по 44 ФЗ лучше избегать электронного аукциона. Правильнее выбрать конкурс или запрос предложений, потому что только они позволяют до 60 % техзадания заполнить неценовыми критериями, то есть прописать требования к качеству и квалификации (Постановление Правительства № 2604).

При подаче запроса по 223 ФЗ лучше детализировать техническое задание. Можно включить в него право на выездную проверку материальной базы, многоэтапные конкурсы с переговорами для сложных программ. Там же стоит отразить возможность контроля учебного процесса, использование в обучении своих внутренних регламентов, адаптацию лекций под условия конкретного производства. И тогда недобросовестный поставщик услуги потеряет шансы на дальнейшие торги.

Таким образом, системный дефект закупки можно преодолеть, не дожидаясь поправок в законы. Главное – помнить, что выбор учебного центра – не рутинная закупка, а стратегическая инвестиция в безопасность и репутацию.

Альфред АХМЕТОВ, декан факультета «Безопасность труда, производства и человека» ЧОУ «Межотраслевой институт»

ДЛЯ БОДРОСТИ И ПОЗИТИВА

СПЕЦИАЛИСТЫ СЛУЖБЫ СЕМЬИ – ЗА АКТИВНУЮ ЖИЗНЕННУЮ ПОЗИЦИЮ!



Представляем очередного участника нашего конкурса. На этот раз об укреплении здоровья коллектива нам рассказали представители отрасли социальной защиты – Служба семьи в Шаранском районе Республики Башкортостан.

– Наш коллектив выбирает активное долголетие! Мы уверены: помогать другим может только тот, кто полон сил и энергии. Здоровье – это неоценимое счастье в жизни каждого человека, поэтому мы стремимся сохранить бодрость, подвижность и ясность ума.

Свободное время мы проводим с пользой: отличная разминка на свежем воздухе и занятия на тренажерах стали нашей доброй традицией. Это помогает держать себя в тонусе и заряжает позитивом, который мы несем в каждую семью.

Наша активность не ограничивается только спортом. На встречах семейного клуба «Место встречи» в рамках программы «Семья помогает семье» мы говорим о правильном питании, пользе физкультуры, закаливании и соблюдении режима дня.

Делимся с вами кадрами из тренажерного зала и со спортплощадки и вдохновляем на здоровый образ жизни! Ведь общее дело и забота о себе – лучший способ оставаться энергичными и счастливыми!



УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ

Конкурс «Здоровый коллектив – 2026» поможет распространить лучшие практики укрепления здоровья работников среди организаций всех форм собственности. Принять участие в нем очень просто. Достаточно прислать на наш адрес электронной почты safework.06@mail.ru небольшой текст о внедренных в организации инициативах по укреплению физического и/или психического здоровья работников. Расскажите о спортивных или творческих мероприятиях коллектива, тимбилдинге, создании здоровой рабочей среды. Например, о производственной гимнастике, соревнованиях, выездах на природу, прогулках на лыжах или велосипедах, посещениях музеев и театров, мастер-классах для работников, программах по борьбе с вредными привычками, лишним весом, внедрении систем очистки воздуха, контроле состояния здоровья на рабочем месте, корпоративных телеграм-каналах о здоровом образе жизни. Или поделитесь опытом проведения Всемирного дня здоровья (7 апреля) в вашем коллективе. Историю нужно проиллюстрировать фотографией. Материалы на конкурс принимаются до 3 ноября 2026 года. Итоги будут объявлены в декабрьском номере нашей газеты (№ 12 от 11.12.2026).

Победители конкурса, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места и отмеченные в отдельных номинациях, будут награждены дипломами газеты и призами от спонсоров конкурса – ООО «Восток-Сервис-Башкирия» и ООО «Центр Экспертиз».

Ждем ваших рассказов и фотографий. Поделитесь опытом, чтобы его могли перенять другие организации!

ДЕНЬ ЗЕМЛИ

ОБЪЕДИНИМСЯ ВО ИМЯ ОБЩЕЙ ЦЕЛИ

Март и апрель богаты на дни в поддержку экологического благополучия Земли. 20 марта и 22 апреля – День Земли, 22 марта – Всемирный день водных ресурсов, 28 марта – Час Земли. Эти даты – общественный призыв к заботе о планете, сохранению ее ресурсов.



День Земли отмечают дважды – 20 марта (в день весеннего равноденствия) и 22 апреля. Первый имеет миротворческую и гуманистическую направленность, второй – экологическую. 20 марта происходит пробуждение природы, поэтому День Земли обращает внимание всех людей к осознанию планеты Земля как общего дома. Это не столько праздник, сколько повод еще раз задуматься о проблемах хрупкой и уязвимой окружающей среды, взаимоотношениях человека и мира. В эти дни в разных уголках планеты проходят экологические выставки и фестивали, марафоны и конференции, акции и концерты, субботники, посадка деревьев. И даже останавливается автомобильное движение на оживленных улицах крупных городов. А еще в День Земли в разных странах звонит Колокол Мира, призывая сохранить наш общий дом.

22 марта традиционно отмечается **Всемирный день водных ресурсов**. Его цель – привлечь внимание общественности к состоянию гидросферы, проблемам, связанным с ее сохранением и рациональным использованием. Вода – это самый ценный ресурс на Земле, источник жизни для всего живого. Человек ежеминутно расходует ее, загрязняет и делает непригодной для себя же. Но водные ресурсы не безграничны. Нехватка чистой воды – это глобальная проблема современности. Мероприятия к этому дню связаны с напоминанием о необходимости сохранять водные богатства планеты.

Акция **Час Земли** в 2026 году пройдет 28 марта с 20:30 до 21:30 по местному времени. В этот день люди в разных странах мира на один час отключают свет и другие электроприборы. Так мы демонстрируем свою тревогу в связи с истощением природных ресурсов и ухудшением здоровья планеты. Впервые идея выключить электричество на час с целью проявить солидарность в борьбе за охрану окружающей среды была воплощена в 2007 году. Произошло это в австралийском Сиднее. Сегодня в акции принимают участие около 2 миллиардов человек по всему миру из 180 стран, более 18 000 архитектурных памятников перестают подсвечиваться. Экономия электричества – не главная цель акции. Это символическое действие должно объединить людей в борьбе за сохранение природных ресурсов и решение образовавшихся экологических проблем.

Подготовила Маргарита СОЛНЦЕВА

КАК ЭТО БЫЛО

КАРЕТУ ВЫЗЫВАЛИ?

КАК ПОЯВИЛАСЬ СКОРАЯ ПОМОЩЬ В РОССИИ

Оказывается, **Скорая помощь в России существует уже 127 лет. 19 марта у незаменимой государственной службы значимая дата. Именно в этот день в 1899 году начала выезжать на вызовы по Санкт-Петербургу первая карета с санитаром.**



Согласно исторической справке Городской станции скорой медицинской помощи в Санкт-Петербурге, инициатива создания Скорой принадлежала известному в то время хирургу – профессору Николаю Вельяминову. С коллегами по Императорской военно-медицинской академии он открыл курсы оказания первой помощи. Идеи, озвученные в проекте «Организация создания первой помощи в Санкт-Петербурге», были поддержаны императрицей Марией Фёдо-

ровой. Официально первая станция скорой помощи в Санкт-Петербурге была открыта 19 марта 1899 года (по старому календарю – 7 марта). В течение года появились еще пять таких же станций. Каждая из них имела два пароконных экипажа, 4 пары ручных носилок и необходимые для оказания первой помощи материалы. Трудились на первых станциях по два дежурных

санитара. Выезжая по вызовам на улицы и площади города (но не в квартиры), они оказывали первую помощь и транспортировали пострадавшего в ближайшую больницу или дом. Позвонить в Скорую в то время могли только врачи, городские и старшие дворники. По данным историков, в первый год существования службы было зафиксировано всего 317 вызовов, а к 1913 году их ко-

КСТАТИ

Карета, похожая на Скорую, появилась в России еще XVII веке благодаря боярину Федору Ртищеву, который содержал больницу: его люди отвозили туда больных с улиц. Первые настоящие станции в Москве открылись в 1898 году при полицейских участках. И созданы они были тоже на средства меценатов. Но только в Санкт-Петербурге Скорая возникла как государственная служба.

личество возросло до 6298. В 1912 году на помощь санитарам пришли 50 врачей, которые решили безвозмездно выезжать для оказания первой помощи. А специализированные бригады появились уже после 1917 года. Первое массовое дежурство Скорой относят ко времени Октябрьского переворота в Петербурге – с 25 на 26 октября 1917 года.

Ксения ЛАРИНА

ЮМОР

ЭКОЛОГИЯ – ЭТО НЕ СКУЧНО

– Если в водоеме есть раки, значит, вода чистая!

– А если раки больше метра?

Россияне больше других народов заботятся об экологии – у них есть неиссякаемый пакет с пакетами многоуровневого использования.

Массовыми обморожениями закончился митинг против глобального потепления.

Экологи просят сортировать мусор. Но если бы они видели мой шкаф, они бы знали – шансов мало.

При нынешней экологии, прежде чем есть фрукты и овощи, их мало помыть. Их нужно держать под водой, пока они не перестанут вырваться.

Верх издательства над экозащитниками – Красная Книга в кожаном переплете.

Учредитель и издатель газеты:

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве».

Адрес: 450006, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Революционная, 55.

Тематика издания:

охрана труда, производительность труда, БДД, промышленная, энергетическая, экологическая, пожарная, экономическая, информационная, собственная безопасность, охрана предприятия, антитеррор, гражданская оборона. Газета основана в ноябре 2001 года.

Газета издается при содействии Национальной ассоциации центров охраны труда России (НАЦОТ).

Специализированная газета «Охрана труда и безопасность предприятия» № 3 (885), 13 марта – 9 апреля 2026 г.

Газета зарегистрирована Роскомнадзором. Реестровый номер ПИ № ФС 77 – 73241 от 13.07.2018 г.

Знак информационной продукции 16+.

Адрес редакции: 450006, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Революционная, 55, к. 305. Тел.: (347) 273-61-39, 89191457743

E-mail: safework.06@mail.ru

Газета отпечатана в Республиканском издательстве «Башкортостан» – филиале АО Издательский дом «Республика Башкортостан». 450005, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. 50-летия Октября, 13, 2-й этаж. Тел.: 272-88-73. Тираж 700 экз.

Электронный тираж 1600 экз. Заказ 448.

Дата выхода в свет: 13.03.2026. Распространяется бесплатно.