

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАНЫ

**ӨФӨ РАЙОНЫ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОН  
ХАКИМИӘТЕ**

450057, ӨФӨ к., Цюрупы урамы, 6  
тел.: (347) 272-23-47, факс: (347) 273-49-71  
E-mail: [adm37@bashkortostan.ru](mailto:adm37@bashkortostan.ru)



РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА УФИМСКИЙ РАЙОН**

450057, г. Уфа, ул. Цюрупы 6  
тел.: (347) 272-23-47, факс: (347) 273-49-71  
E-mail: [adm37@bashkortostan.ru](mailto:adm37@bashkortostan.ru)

26.08.2020 № 8690

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Главам сельских поселений  
муниципального района  
Уфимский район Республики  
Башкортостан

В соответствии с письмом Государственного комитета Республики Башкортостан по торговле и защите прав потребителей от 24.08.2020 года №7073-08 администрация муниципального района Республики Башкортостан направляет Вам письмо Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан о дополнительных мероприятиях в области содействия занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда республики в 2020 году, для информирования работодателей, расположенных на территории Вашего сельского поселения. Критерии отбора работодателей и направления общественных работ указаны в приложении.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Заместитель главы  
администрации

Р.М. Саматов



№ 26-  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О дополнительных мероприятиях  
в области содействия занятости  
населения в 2020 году

Руководителям  
республиканских органов  
исполнительной власти  
(по списку)

В текущем году в Республике Башкортостан будут реализованы дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда республики в 2020 году (далее – дополнительные мероприятия). Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (далее – министерство) подготовлен проект постановления Правительства Республики Башкортостан от 28 июля 2020 года № 2-1-Пост-518-Проект «О реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Башкортостан в 2020 году» (далее – проект постановления), который в настоящее время в установленном порядке проходит процедуру согласования.

Проект постановления подготовлен во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Работодателям – участникам дополнительных мероприятий будут предоставлены субсидии из бюджета Республики Башкортостан на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации:

общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в центры занятости населения, а также безработных граждан (при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице);

временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Участие в дополнительных мероприятиях могут принять юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели при условии:

отсутствия в организациях, планирующих проведение временных и общественных работ, ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

наличия у работодателя возможности создания (выделения) рабочих мест для организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан и (или) организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);

отсутствия у организаций неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатель – индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.

Кроме того, к критериям отбора работодателей для получения субсидии на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, относятся:

включение работодателя в отчет по результатам мониторинга увольнения работников, проводимого в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 года № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости»;

наличие у работодателя работников, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

На реализацию дополнительных мероприятий из резервного фонда Правительства Российской Федерации бюджету Республики Башкортостан предоставлен иной межбюджетный трансферт в размере 179 440,4 тыс. рублей (распоряжение Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 1726-р). Общий объем финансовых средств, выделяемых Республике Башкортостан, с учетом софинансирования из бюджета республики составит 181 252,9 тыс. рублей.

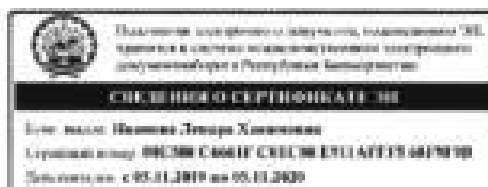
Размер возмещения работодателю затрат на оплату труда на 1 работника составит не более 18 162 рублей (МРОТ, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент). Срок возмещения: не более 3 месяцев.

Для участия в дополнительных мероприятиях работодателю необходимо заключить договор с центром занятости населения по месту нахождения организации. По всем вопросам работодатели могут обратиться в центры занятости населения либо в министерство (E-mail: [vetoshkin.da@bashkortostan.ru](mailto:vetoshkin.da@bashkortostan.ru), тел. +7 (347) 218-07-01, +7 (347) 218-07-07).

Просим оказать содействие по привлечению работодателей республики по курируемым отраслям, в том числе системообразующих организаций Республики Башкортостан; к участию в дополнительных мероприятиях.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Заместитель  
Премьер-министра  
Правительства  
Республики Башкортостан –  
министр семьи, труда  
и социальной защиты  
населения  
Республики Башкортостан



Л.Х. Иванова

#### Список рассылки:

- 1) Министерство промышленности и энергетики Республики Башкортостан;
- 2) Министерство сельского хозяйства Республики Башкортостан;
- 3) Министерство здравоохранения Республики Башкортостан;
- 4) Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Башкортостан;
- 5) Министерство природопользования и экологии Республики Башкортостан;
- 6) Министерство цифрового развития государственного управления Республики Башкортостан;
- 7) Государственный комитет Республики Башкортостан по строительству и архитектуре;
- 8) Государственный комитет Республики Башкортостан по торговле и защите прав потребителей;
- 9) Государственный комитет Республики Башкортостан по транспорту и дорожному хозяйству;
- 10) Государственный комитет Республики Башкортостан по туризму;
- 11) Агентство по печати и средствам массовой информации Республики Башкортостан.

Критериями отбора работодателей, имеющих право на получение субсидии, являются:

а) отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

б) наличие у работодателя возможности создания (выделения) рабочих мест для организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан и (или) организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);

в) по мероприятию - временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения:

- включение работодателя в отчет по результатам мониторинга увольнения работников, проводимого в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 года № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости»;

- наличие у работодателя работников, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан (далее – общественные работы).

Общественные работы призваны обеспечивать осуществление потребностей работодателей в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер.

Общественные работы организуются по следующим направлениям: строительство автомобильных дорог, их ремонт и содержание, прокладка водопроводных, газовых, канализационных и других коммуникаций;

проведение сельскохозяйственных мелноративных (ирригационных) работ, работ в лесном хозяйстве;

заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции;

строительство жилья, реконструкция жилого фонда, объектов социально-культурного назначения, восстановление историко-архитектурных памятников, комплексов, заповедных зон;

обслуживание пассажирского транспорта, работа организаций связи;

эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения;

озеленение и благоустройство территорий, развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма;

уход за престарелыми, инвалидами и больными;

обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул, обслуживание санаторно-курортных зон;

организация сбора и переработки вторичного сырья и отходов;

проведение мероприятий общественно-культурного назначения;

другие направления трудовой деятельности.

К общественным работам не относится деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций и требующая специальной подготовки работников, а также их квалифицированных и ответственных действий в кратчайшие сроки.

Под организацией временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, понимается трудовая деятельность на определенный период времени или для выполнения определенной работы (далее – временные работы). Участниками временных работ являются работники организации, находящиеся под риском увольнения (далее – участники временных работ).

Временные рабочие места создаются (выделяются) в той же организации. Временные работы работников, находящихся под риском увольнения, организуются на своих рабочих местах на предприятиях.

Продолжительность участия во временных работах не может превышать 3 месяцев.

Работодатель заключает с работником – участником временных работ дополнительное соглашение к основному трудовому договору, предусматривающее осуществление временных работ, на период их организации.